

**EEN
DUURZAAM
AVANS.**

EEN DUURZAAM AVANS

Avans Hogeschool laat al haar opleidingen toetsen op duurzaamheid. Eind 2015 hebben naar verwachting alle 62 Avansopleidingen minimaal een 2-sterren duurzaamheidscertificaat van AISHE*. Deze accreditaties hebben ook consequenties voor de bedrijfsvoering. In dit document lees je hoe we toewerken naar een duurzamer Avans.

* Auditing Instrument for Sustainability in Higher Education

Binnen Avans Hogeschool zijn de eerste duurzame stappen gezet in 2011, in het Meerjarenbeleidsplan. Hierin staat duurzaamheid genoemd als speerpunt. Om dat te onderstrepen heeft Avans een prestatieafpraak gemaakt met het ministerie van OCW: eind 2015 hebben alle opleidingen een duurzaamheids certificering van AISHE op 2-sterreniveau. Het programma Avans Duurzaam ondersteunt de opleidingen hierbij. Dit is de eerste stap richting een duurzame Hogeschool.

In april 2015 is de Ambitie 2020, het verschil maken, gepresenteerd: De centrale gedachte is dat we bij elke keuze een bewuste afweging maken tussen toekomstgericht, leefbaar en maatschappelijk verantwoord. Zo geven we zelf het goede voorbeeld en, op die manier, invulling aan duurzaam denken en doen op de lange termijn.

Avans Hogeschool doet elk jaar mee aan de 'SustainaBul': een ranglijst van Nederlandse universiteiten en hogescholen op het gebied van duurzaamheid. Het eindrapport van SustainaBul 2014 bevestigt dat Avans nog een slag moet maken als het gaat om duurzame bedrijfsvoering. Met name in het zichtbaar maken ervan. Een eerste grote stap in de goede richting is inmiddels gezet, blijkt ook uit de resultaten van SustainaBul 2015. Op vrijdag 29 mei 2015 behaalde Avans de tweede plaats in de competitie 'Meest duurzame hogeschool van Nederland'. In de totale ranking eindigden we op de vijfde plaats. Binnen de categorie Bedrijfsvoering & Integrale benadering was Avans de hoogste stijger.

Overzicht Avansbeleid en korte termijnplannen

ENERGIE & GEBOUWEN

3 convenanten

Avans Hogeschool neemt deel in 3 convenanten waarin reductiedoelstellingen zijn opgenomen. Een landelijk convenant MJA3, het Bossche Energie

Convenant en het Bredaas Energie Initiatief. Elk jaar rapporteren we over onze energiereductie. Deze gegevens staan op avans.nl/over-avans/organisatie/duurzaamheid.

Energieverbruik 6,9% gedaald

In 2014 is het elektra-, gas-, warmte- en waterverbruik afgenomen ten opzichte van het jaar ervoor. Over de afgelopen 3 jaar daalde het energieverbruik met 6,9%. Dankzij onder andere: automatisch uitschakelen van verlichting, gebruik ledverlichting, isolatie, verwarming, groene stroom en de CO₂-footprint.

Duurzaam verbouwen

Bij de verbouwingsplannen van bijvoorbeeld de Onderwijsboulevard in 's-Hertogenbosch en de kapel aan de Beukenlaan in Breda is veel aandacht voor duurzame oplossingen.

Avans krijgt Zonnepanelen

In het najaar van 2015 gaat Avans zonnepanelen installeren op de daken van de Hogeschool. Hiervoor krijgt Avans SDE+ subsidie. De panelen zijn samen goed voor 3% van het totale stroomverbruik.

Communiceren over onze duurzame gebouwen

De Dienst eenheid ICT & Facilitair (DIF) en de communicatieafdeling (DMCS) denken na over de opzet van een communicatiecampagne. Deze campagne moet de duurzame elementen in de gebouwen en de bedrijfsvoering beter zichtbaar maken.

AFVAL EN WATER

Cradle2Cradle afvalbakken

In alle Avansgebouwen staan afvalbakken voor het scheiden van afvalstromen, zoals papier, plastic en overig. Deze zijn geleverd door EcoSmart. Op de werkplekken staan SmartBins, gemaakt van Cradle2Cradle-materiaal, in de gangen en restaurants grote afvalbakken voor gescheiden afval.

In diverse Avansgebouwen zijn nieuwe systemen geplaatst voor zuiniger doorspoelen van toiletten.

Bijna 12% minder afval

De afgelopen jaren hebben we met samenwerkingspartner Van Gansewinkel hard gewerkt aan het reduceren van ons afval. Ondanks onze groei in medewerker- en studentaantallen, is de afvalstroom in 2013 met 11,6% afgenomen ten opzichte van 2011.

Recyclebare koffiebekers

Avans denkt aan de introductie van de cup2paper van Biological Solution. Dat is een recyclebare beker, die in de papierbak kan in plaats van bij het restafval. Koffieleverancier DE is in gesprek met afvalophaler SITA om te kijken hoe ze de plannen van Avans kunnen realiseren. Avansmedewerkers begeleiden het traject. Dit initiatief draagt bij aan de doelstelling: verhoging van het aandeel recyclebaar afval met 4% in 2015.

Campagne zwerfafval

Zwerfafval past niet in een leeromgeving. Na de zomervakantie start daarom de campagne: 'Het beste idee voor zwerfafvalreductie'. De inzender van het beste idee wint € 1.000. Mits dat idee leidt tot een reductie van minimaal 40%. Avans gaat bovendien meer afvalunits plaatsen zodat studenten makkelijker hun afval kwijt kunnen.

INKOOP

Inkoopbeleid

Avans Hogeschool koopt duurzaam in, volgens de duurzaamheidscriteria van PIANOo, Expertisecentrum Aanbesteden. Maatschappelijk verantwoord inkopen betekent dat we naast de prijs ook letten op de effecten van de inkoop op het milieu en op de sociale aspecten ervan. Wij werken met een selectie van *preferred suppliers* op duurzaamheidsgronden.

Regionaal

Waar mogelijk zoeken we samenwerking met regionale leveranciers. Bij aanbestedingen onder de Europese drempel nodigen wij minimaal een marktpartij uit de regio Brabant uit.

CATERING

Gecertificeerde koffie en thee

Alle koffie en de meeste thee heeft het Fairtrade keurmerk. Fairtrade helpt boeren en arbeiders in ontwikkelingslanden een betere plek te verwerven in de handelsketen, zodat ze kunnen leven van hun werk en kunnen investeren in een duurzame toekomst.

Verspilling

Op al onze locaties werkt Eurest actief mee aan het tegengaan van verspilling. Landelijk is afgesproken dat de verspilling van alle ingekochte of klaarge maakte producten maximaal 4% mag zijn. Binnen Avans ligt dat percentage op 2,8.

MOBILITEIT

Duurzaam vervoer

Academies kunnen deelnemen aan pilots met de NS Businesscards of een fietsenplan. Voor elektrische auto's en e-bikes is er parkeerruimte met oplaadpalen. In 2014 produceerden reizende Avansmedewerkers meer dan 2 miljoen kilo CO₂. Avans vergoedde ruim € 2 miljoen aan medewerkers voor woon-werkverkeer en binnenlandse zakelijke reizen. Tegelijkertijd weten we dat 200 tot 400 Avansmedewerkers op de fiets zouden kunnen komen die nu niet fietsen. Voor 200 medewerkers kan het OV een geschikt alternatief zijn. En 30% van de zakelijke reizen is ook mogelijk met het OV. Op die manier kunnen we 250.000 kilo CO₂ besparen. In mei 2015 is hiervoor het project duurzaam vervoer gelanceerd.

COMMUNICATIE

Drukwerk

Voor drukwerk gebruiken we alleen papier met FSC-keurmerk, ook in de eigen printers. Verder zijn alle printers automatisch ingesteld op 'dubbelzijdig afdrukken in grijswaarden'.

DUURZAME INZETBAARHEID

Duurzame inzetbaarheid personeel

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk onderdeel van onze visie op HR. Binnen Avans kan iedereen gebruikmaken van een cursusaanbod, via Professionaliseren@avans of extern. Programma's zoals Avans Flow, Avans Vitaal en Avans Arbo zijn er voor de gezondheid van lichaam en geest. En op moeilijke momenten kan iedereen rekenen op de steun van vertrouwenspersonen en een coördinator verlies- en rouwverwerking. Daarnaast werkt de HR afdeling aan de Avansregeling voor duurzame inzetbaarheid.

Participatiebeleid

Avans draagt bij aan de verbetering van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bij iedere aanbesteding boven € 207.000 geven we invulling aan *Social Return*. We kijken dus niet alleen naar wat we vragen (wat op het oog sociaal lijkt), maar ook naar wat de vraag voor effect heeft (wat in de praktijk soms averechts kan zijn).

COLOFON

Dit is een uitgave van het programma
Avans Duurzaam van Avans Hogeschool.

Vormgeving en coördinatie

Diensteenhed Marketing,
Communicatie en Studentenzaken,
Avans Hogeschool

Contact

[Avans Duurzaam](#)

[www.avans.nl/over-avans/organisatie/
duurzaamheid](http://www.avans.nl/over-avans/organisatie/duurzaamheid)



#AvansDuurzaam